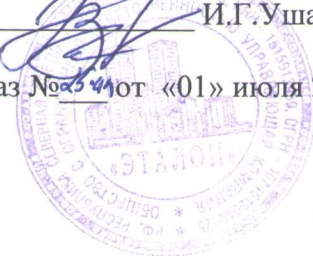


УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор ООО УК «Эталон»
И.Г.Ушаридзе

Приказ № 44 от «01» июля 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке работы по предотвращению конфликта интересов
и при возникновении конфликта интересов
работников Общества с ограниченной ответственностью Управляющая
компания «Эталон» при осуществлении ими
профессиональной деятельности

Владикавказ 2022

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение (далее положение) определяет порядок работы в Общества с ограниченной ответственностью Управляющая компания «Эталон» (далее по тексту ООО УК «Эталон») по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН» при осуществлении им профессиональной деятельности;

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 25 декабря 2008г. «О противодействии коррупции»;
- трудовым кодексом РФ.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2.1 Участники жилищно-коммунальных отношений – собственники жилья (жильцы), организации участвующие в деятельности ООО УК «ЭТАЛОН», поставщики, работники ООО УК «ЭТАЛОН».

2.2. Конфликт интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН» - ситуация, при которой у работника ООО УК «ЭТАЛОН» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником ООО УК «ЭТАЛОН» профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами участников жилищно-коммунальных отношений.

2.3. Под личной заинтересованностью работника ООО УК «ЭТАЛОН», которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником ООО УК «ЭТАЛОН» при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ ВОЗНИКАЕТ ИЛИ МОЖЕТ ВОЗНИКНУТЬ КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКА

3.1. В ООО УК «ЭТАЛОН» выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН» ;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН».

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН», относятся следующие:

- использование с личной заинтересованностью возможностей участников жилищно коммунальных отношений;
- получение работником ООО УК «ЭТАЛОН» подарков и иных услуг от участников жилищно коммунальных отношений;
- работник ООО УК «ЭТАЛОН» является членом комиссии в мероприятиях по ООО УК «ЭТАЛОН» с участием своих близких и родственников, за исключением случаев и порядка, предусмотренным уставом ООО УК «ЭТАЛОН».
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников ООО УК «ЭТАЛОН».

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН», относятся следующие:

- участие работника ООО УК «ЭТАЛОН» в выборе поставщиков-подрядчиков при ведении деятельности ООО УК «ЭТАЛОН»;
- сбор финансовых средств на нужды ООО УК «ЭТАЛОН»;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН».

4. ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА РАБОТНИКА ООО УК «ЭТАЛОН» ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН», устанавливаются ограничения, налагаемые на работника ООО УК «ЭТАЛОН» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работника ООО УК «ЭТАЛОН» при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей участников жилищно-коммунальных отношений;
- запрет на получение работником ООО УК «ЭТАЛОН» подарков и иных услуг от участников жилищно-коммунальных отношений;
- запрет на членство в комиссиях мероприятий по ООО УК «ЭТАЛОН» с участием своих близких и родственников, исключением случаев и порядка, предусмотренным уставом ООО УК «ЭТАЛОН».

4.3. Работники ООО УК «ЭТАЛОН» обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами ООО УК «ЭТАЛОН».

5. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ООО УК «ЭТАЛОН» ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. Случаи возникновения у работника ООО УК «ЭТАЛОН» личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников жилищно-коммунальных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН» в ООО УК «ЭТАЛОН» реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права собственников жилья и работников ООО УК «ЭТАЛОН», учитывается мнение членов правления ООО УК «ЭТАЛОН», а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники ООО УК «ЭТАЛОН» и иные участники жилищно-коммунальных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ООО УК «ЭТАЛОН» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников ООО УК «ЭТАЛОН» внутренними локальными нормативными актами;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством жилищно-коммунальных услуг;

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН».

5.3. Работники ООО УК «ЭТАЛОН» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все работники ООО УК «ЭТАЛОН» обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции работников ООО УК «ЭТАЛОН» по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов работник ООО УК «ЭТАЛОН» незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме председателя правления ООО УК «ЭТАЛОН». Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника ООО УК «ЭТАЛОН» о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Генеральный директор ООО УК «ЭТАЛОН» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН», обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии ООО УК «ЭТАЛОН» по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений.

5.7. Решение комиссии ООО УК «ЭТАЛОН» по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН» является обязательным для всех участников жилищно-коммунальных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии ООО УК «ЭТАЛОН» по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН», может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии ООО УК «ЭТАЛОН» по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений председатель правления ООО УК «ЭТАЛОН» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников жилищно-коммунальных отношений.

5.10. Председатель правления ООО УК «ЭТАЛОН», когда ему стало известно о возникновении у работника ООО УК «ЭТАЛОН» личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

6.1. Ответственным лицом в ООО УК «ЭТАЛОН» за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ООО УК «ЭТАЛОН» при осуществлении ими профессиональной деятельности является генеральным директором ООО УК «ЭТАЛОН».

6.2. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ООО УК «ЭТАЛОН»:

- утверждает Положение о порядке работы ООО УК «ЭТАЛОН» по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН» при осуществлении им профессиональной деятельности;

- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников ООО УК «ЭТАЛОН» при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников ООО УК «ЭТАЛОН»;

- организует информирование работников ООО УК «ЭТАЛОН» о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

- при возникновении конфликта интересов работника ООО УК «ЭТАЛОН» организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии ООО УК «ЭТАЛОН» по урегулированию споров между участниками жилищно-коммунальных отношений;

- организует контроль состояния работы в ООО УК «ЭТАЛОН» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников ООО УК «ЭТАЛОН» при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники ООО УК «ЭТАЛОН» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.